

EDICIÓN DE A CORUÑA
1,60 EUROS

DEPÓSITO LEGAL
C-1821-1996

Hoy A Coruña
18°/10°



Mañana
17°/10°



Pasado
16°/10°



NÚMERO 48.394
AÑO CXLIV

MARTES 12
DE MAYO DEL 2026

El atasco obliga a gestionar bajas de trabajadores gallegos desde La Rioja

En A Coruña y Lugo la demora duplica ya la media nacional

Los inspectores gallegos tienen tres veces más casos a su cargo que los cántabros ²³

GALICIA 4

300.000 gallegos se mueven cada día por las áreas sin planificación de Vigo y A Coruña

NARCOTRÁFICO 6

Las Azores, Canarias y el Estrecho, el triángulo de la llegada de droga a Europa

ANÁLISIS 34 y 35

Todas las posibilidades para un ascenso directo del Dépor

SUCESOS 8

Detenidos tras huir en sentido contrario por Alfonso Molina

La Voz de A Coruña

El Concello tendrá que hacer ajustes al rebasar el límite de gasto en 12 millones ¹²



Un operario retira la valla para abrir al tráfico la nueva ronda del Agra dos Mallos, un enlace con la estación intermodal. MARCOS MÍGUEZ

A Sardiñeira y la avenida de Arteixo, conectadas por una nueva ronda ¹¹

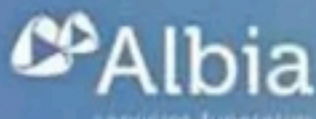
A FONDO 2 y 3

Un pasajero español aislado en el Gómez Ulla da positivo provisional en hantavirus

Alfonso Rueda: «A xestión do Goberno central foi boa, decidida e necesaria»



Un antigo bateiro gallego participou na evacuación. REUTERS



servicios funerarios

**Albia Tanatorio
Crematorio A Coruña**

Otra despedida es posible

Permite sentir tus emociones.
Nosotros nos ocupamos de todo lo demás.

Ceremonias personalizadas
Servicios integrales innovadores
Atención emocional continuada
Parking disponible

www.albia.es
900 24 24 20

El atasco obliga a gestionar bajas de trabajadores gallegos desde La Rioja

La espera para ser atendido por un inspector médico de la Seguridad Social se duplica en Lugo y A Coruña, con hasta 4 veces más trabajadores por profesional

N. ARIAS

REDACCIÓN / LA VOZ

La legislación actual establece que los facultativos del Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS) deben ver a los pacientes en situación de incapacidad temporal (IT) transcurrido el año. En Galicia, provincias como Lugo o A Coruña lo están haciendo a los 700 días, mientras que en Ourense y Pontevedra la primera visita llega pasados los 500 días de media. Ante esta situación, los expedientes de los trabajadores gallegos con bajas de larga duración se tramitan en provincias que actúan de refuerzo, como Cantabria, Valladolid o La Rioja.

La supresión del tribunal médico a los doce meses de baja en el año 2023 buscaba agilizar la gestión de los procesos que llegaban a la Seguridad Social, ya que, antes del año, corresponde a los sistemas sanitarios autonómicos, también saturados, lo que según sindicatos, mutuas y profesionales, contribuye a agravar las cifras de absentismo laboral en Galicia. Superado el año, los procesos que antes veía el órgano colegiado, compuesto por personal administrativo, de la Inspección de Trabajo y médicos del INSS, pasaron a ser gestionados por un único facultativo de la Seguridad Social, sin acceso a la misma documentación técnica y administrativa de la que disponía el tribunal.

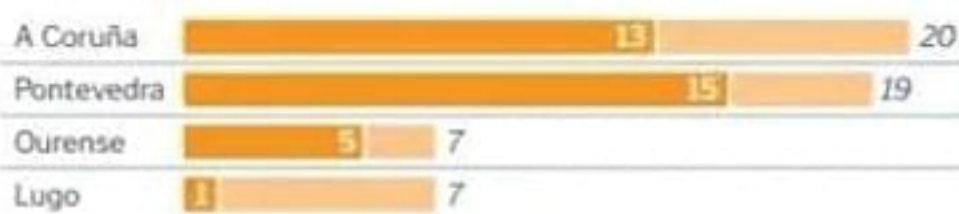
Antes del cambio normativo, la demora media en el conjunto del estado, y también en Galicia, era de 300 días, hoy supera los 700. Silvia Ledo, secretaria general de Simediss (el sindicato de los inspectores) resume la situación en que «la plantilla está mermada, con un aumento exponencial de la incapacidad».

En Galicia, se registraron en el 2025 más 353.000 bajas, con una

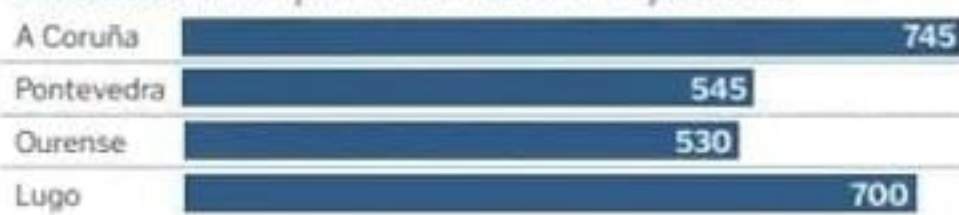
La carga de los inspectores del INSS en Galicia

Número de médicos, por provincias

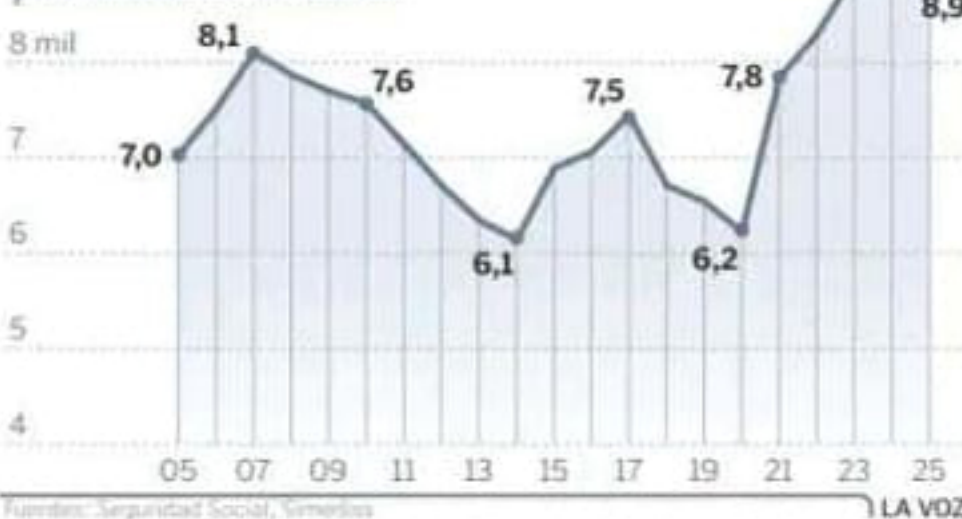
Plazas cubiertas Plazas previstas



Días de demora para los médicos inspectores



Declaraciones de incapacidad permanente en Galicia



Fuentes: Seguridad Social, Simediss

incidencia de 26 incapacidades temporales por cada mil trabajadores y un tiempo medio de baja de 77 días. Es la comunidad con más absentismo y la segunda, tras Extremadura, en la que tiene una mayor duración.

Cuenta con 34 de los 478 inspectores médicos que pueden revisar procesos de incapacidad temporal (IT) a partir del año. Son 19 menos de los previstos. Además, desde Simediss explican que las directrices de la Seguridad Social son priorizar los expedientes de incapacidad permanente (IP), que dependen de la edad y años cotizados. El año pasado tramitaron 8.900 altas de prestación, un

13 % más que en el 2022. No son los únicos expedientes que tramitan en exclusiva desde el INSS. Son los únicos que ven los casos de reincidencia en la misma patología y las bajas entre el año y el año y medio, por lo que, explica Ledo, «si no podemos actuar en esos seis meses, favorecemos que se prolonguen las bajas de incapacidad temporal». Por ello, una de las demandas de los profesionales es mejorar la gestión actuando antes del año y medio. También recriminan al INSS que se incentive las valoraciones no presenciales, lo que «vulnera el acto médico y deja al ciudadano en indefensión», sostiene.

Actualmente, las provincias gallegas con peor situación son Lugo y A Coruña, según el sindicato. En el primer caso, hay uno o dos médicos tramitando bajas, frente a los doce que se estimaron en el 2012. Esto está obligando a recibir apoyo desde Vigo, La Rioja, Ourense, Asturias y la propia Subdirección General de Coordinaciones Médicas, en Madrid. Ledo explica que, en esta provincia, la atención presencial se limita al seguimiento de expedientes.

En A Coruña, los trabajadores de baja llegan al inspector médico a los 745 días. Hay trece facultativos frente a los 20 previstos. «Esta provincia está desbordada y está viendo la incapacidad temporal ya convertida en incapacidad permanente», con el coste económico que se deriva para el sistema. Además, recuerda la profesional que se dan situaciones de «lagunas de cotización», con profesionales en incapacidad temporal que pasan a permanente de forma automática a la espera de que actúe el INSS, pudiendo incluso perder años de cotización para su pensión.

Carga de trabajo

Simediss estima que en la provincia de A Coruña la carga de trabajo alcanza los 41.000 cotizantes por médico y que, en Lugo, se eleva a 79.000. En Ourense y Pontevedra las ratios son más bajas, por eso pueden reforzar a las provincias anteriores. De los 15 facultativos de Pontevedra, con 31.000 trabajadores por profesional, 11 están en Vigo, donde hay dos cubriendo a tiempo parcial las provincias A Coruña y Lugo.

Estas cifras contrastan con las de Cantabria, con 12 facultativos y 18.000 trabajadores por profesional, la carga media puede ser hasta tres veces mayor en Lugo que en Cantabria.

El lácteo gallego gana peso en el conjunto nacional y ya produce el 41 % de la leche

M. A. REDACCIÓN / LA VOZ

Hace ya tiempo que Galicia es la comunidad láctea con mayor peso en el sector nacional. Una realidad que en los últimos diez años no ha hecho más que consolidarse, según el informe elaborado por la consultora EY y liderado por Isabel García Tejerina, exministra de Agricultura. El documento revela que, en los últimos años, el número de explotaciones a nivel nacional continúa en descenso pero que, mientras que el resto de las comunidades de la cornisa cantábrica pierden peso, Galicia sigue incrementando su participación en el total nacional. Así, en el último decenio, la autonomía ha logrado acaparar el 41 % del censo nacional de vacas de ordeño y producir el 41 % del total de leche, lo que supone un incremento de dos puntos porcentuales en ambas categorías.

El documento revela que en los años noventa, en toda España había 140.000 explotaciones lácteas, cifra que en el 2015, cuando las cuotas llegaron a su fin, ya se había reducido hasta las 17.796. Ahora mismo hay menos de 9.000. Esta reestructuración no afecta a todos los tipos de explotaciones, pues siguen creciendo las de mayor tamaño, mientras que el cierre es más acusado entre las pequeñas. Y aunque esta misma situación se ha dado en Galicia, esta se ha comportado mejor que el resto de España: pasa de tener el 54 % de las explotaciones al 56 %.

Algo similar pasó con el censo de vacas en ordeño. En el 2015 había en toda España 868.920 animales, que a finales del 2024 se habían quedado en 771.415. Pero este descenso permitió al lácteo gallego incrementar su peso en España, pasando a representar del 39 al 41 % del censo total.

Nissan anuncia un ERE de 211 empleados en España

IVA ANGUERA BARCELONA / COLPISA

Nissan anunció ayer la apertura de un expediente de regulación de empleo (ERE) que afectará a 211 de sus empleados en Cataluña. La mayoría de los despidos se producirán en la planta de recambios de El Prat de Llobregat, donde trabajan 110 de los 122 empleados que formarán parte del recorte. La automovilística nipona, que había llegado a tener una plantilla de 5.000 trabajadores en Cataluña, avanza así en su proceso de clausura de la planta industrial de

esta comunidad.

La empresa cuenta en la actualidad con tres centros de trabajo en Cataluña, tras el cierre de sus fábricas en la Zona Franca de Barcelona, Montcada i Reixac y Sant Andreu de la Barca, que supuso el despido de 2.500 trabajadores hace cuatro años. La automovilística nipona todavía cuenta en Cataluña con 569 trabajadores, por lo que el ERE anunciado supone el cese de casi un 40 % de la plantilla que le queda en esta región. El recorte de empleo forma parte

del plan de Nissan para prescindir de 900 trabajadores en el conjunto de sus plantas en Europa. Con las cifras conocidas, uno de cada cuatro empleos se perderá en España. La empresa nipona apunta a un ajuste de 20.000 empleos en todo el mundo.

Además del ERE para el 90 % de los trabajadores de la planta de recambios de El Prat, el plan de Nissan apunta a otras 86 salidas en el centro técnico de la Zona Franca, de ingeniería y de servicio de producto, que cuenta en

la actualidad con 383 trabajadores. Por último, en el centro de áreas funcionales —como recursos humanos o prevención— se plantean 15 salidas en una plantilla de 64 personas, por lo que afecta al 23 %.

Nissan avanzó su intención de reducir empleo en Cataluña el pasado abril, en una reunión de mediación con los sindicatos mantenida en la consejería de Trabajo de la Generalitat. Empresa y trabajadores deben reunirse de nuevo este jueves.

RECORTES DE PLANTILLA

La compañía nipona despedirá a 900 en toda Europa

Uno de cada cuatro puestos de trabajo que Nissan planea recortar en Europa —hasta un total de 900— se producirá en España. La empresa está ejecutando un plan de reestructuración global, que se llevará por delante 20.000 puestos de trabajo al cierre del 2026. En Cataluña, donde llegó a emplear a 5.000 trabajadores, solo quedarán 358.